



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง.....

สถานที่ตั้ง.....๗๓๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลรัตภูมิ อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายธีระ เย่าเอื้อง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๕๙๙๘๖๐.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังมีได้ ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิก ในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	✓		๑ หน่วยงาน	ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน	
๒. กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ ปัญหาที่อยากแก้” “ความ ดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	✓		๒ ปัญหา	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	
๓. กิจกรรมจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือหน่วยงานรับผิดชอบ	✓		๖ โครงการ	แผนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมายองค์กรและมีการมอบหมายบุคลากรหรือ หน่วยงานรับผิดชอบ	
๔. กิจกรรมดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ กำหนดไว้	✓		๖ โครงการ	กิจกรรมดำเนินงาน/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่กำหนดไว้	
๕. กิจกรรมการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่คุณธรรมเป้าหมาย	✓		๑ ครั้ง	กิจกรรมการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริม	

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖. กิจกรรมกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้	✓		บุคลากรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติ	กิจกรรมกระบวนการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีหรือหน่วยงานโครงการกิจกรรมเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่างได้	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต อสสา เพิ่มขึ้น	✓		๑ องค์กร	องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต อสสา เพิ่มขึ้น	
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	✓		๒ ประเด็น	องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	
๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	✓		๑ อำเภอต้นแบบ	องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายธีระ...เย่าเมือง)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบแผน
(นางสาวเดือนฉาย โขคอนันต์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอควนเนียง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอควนเนียง.....

สถานที่ตั้ง.....๗๓๐ หมู่ที่ ๒ ตำบลรัตภูมิ อำเภอควนเนียง จังหวัดสงขลา

ชื่อผู้ประสานงาน นายธีระ เย่าเดื่อง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๕๙๙๘๖๐.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๙.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๙.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์หรือ ข้อตกลงของผู้บริหารและ สมาชิกในองค์กรที่จะ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน	จำนวนสมาชิกองค์กร มีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกันเป็น ทางการหรือเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐% ของ จำนวนสมาชิกในองค์กร	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง	ดำเนินการ แล้ว				จำนวนสมาชิกองค์กร มีการ ประกาศข้อตกลงร่วมกัน เป็นทางการหรือเป็นลาย ลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนสมาชิกใน องค์กร
๒. กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ ปัญหาที่ยากแค้น” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยาก แค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง		ดำเนินการ แล้ว			จำนวนสมาชิกองค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐% มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย “ปัญหาที่ยาก แค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อ แก้ไขปัญหาขององค์กร ครอบคลุมทั้ง ๔ คุณธรรม อย่างน้อย ๓ - ๕ เรื่อง
๓. กิจกรรม จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมายองค์กรและมีการ มอบหมายบุคลากร	- มีการแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กรแบบมี ส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ เป็นลายลักษณ์อักษร	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง		ดำเนินการ แล้ว			- มีการแผนการขับเคลื่อน คุณธรรมขององค์กรแบบมี ส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร - มีการมอบหมาย แต่งตั้ง บุคคลหรือหน่วยงาน รับผิดชอบการดำเนินงานที่ เป็นลายลักษณ์อักษร

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔. กิจกรรมดำเนินงาน/ กิจกรรมตามแผนส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมที่กำหนด ไว้	มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ความนิยม		ดำเนินการ แล้ว			มีผลสำเร็จจากการ ดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรตาม ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผน ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%
๕. กิจกรรม การจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผล และจัด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข การดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมในองค์กรอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่ คุณธรรมเป้าหมาย	- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะ กับการส่งเสริมคุณธรรมใน องค์กร	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ความนิยม		ดำเนินการ แล้ว			- มีการจัดระบบติดตาม ประเมิน และรายงานผล กิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับ ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้ เหมาะกับการส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร
๖. กิจกรรม กระบวนการยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ทำความดีหรือ หน่วยงานโครงการกิจกรรม เด่นในการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายจนเป็น แบบอย่างได้	มีการจัดกิจกรรมประกาศยก ย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ภายในองค์กร และมี กระบวนการยกย่องเชิดชู ภายนอกองค์กรด้วย	มีชมรมจริยธรรม และองค์กร คุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ความนิยม		ดำเนินการ แล้ว			มีการจัดกิจกรรมประกาศยก ย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรม ตามคุณธรรมเป้าหมายทั้ง ภายในองค์กร และมี กระบวนการยกย่องเชิดชู ภายนอกองค์กรด้วย

กิจกรรม	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต อสสา เพิ่มมากขึ้น	มีผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมแบบมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานในองค์กรตามตัวชี้วัดในแผนส่งเสริมคุณธรรมที่องค์กรกำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ %	มีชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง	ดำเนินการแล้ว				มีผลสำเร็จจากการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๕๐%
๘. องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติ การนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติม จากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน	นอกเหนือจากผลสำเร็จในการดำเนินงานตามตัวชี้วัด คุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด องค์กรได้มีการกำหนด ประเด็นคุณธรรมเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมครบทั้ง ๒ มิติ คือการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มีชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง		ดำเนินการแล้ว			- มีการจัดระบบติดตามประเมิน และรายงานผลกิจกรรม - จัดกิจกรรมรณรงค์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของสมาชิกทุกระดับในองค์กรอย่างต่อเนื่อง - จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะกับการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร
๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	- มีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเฉพาะบางกิจกรรม - สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	มีชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต่อเนื่อง	-	สสอ. ควนเนียง		ดำเนินการแล้ว			มีการจัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายทั้งภายในองค์กร และมีกระบวนการยกย่องเชิดชูภายนอกองค์กรด้วย

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารมีความมุ่งมั่น ตั้งใจ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายจิระ เย่าเคื่อง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นางสาวเดือนฉาย โชคอนันต์)

ตำแหน่ง สารานุกรมสุขอนามัย

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖